

นโยบายแรงงานเด็ก

บริษัท ฟิลิปปินส์ (ไทยแลนด์) จำกัด ตระหนักในข้อเท็จจริงที่ว่ามีการใช้แรงงานเด็กอยู่ในหลายประเทศ อย่างไรก็ตาม ฟิลิปปินส์ ไม่ยอมรับ และต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก

ความซับซ้อนของปัญหาการใช้แรงงานเด็ก จำเป็นต้องใช้ความต่อเนื่องสม่ำเสมอและความพยายามในระยะยาว เพื่อที่จะสร้างความยั่งยืนและแก้ไขปัญหาอย่างครอบคลุม ให้บรรลุเป้าหมายว่าไม่มีผลิตภัณฑ์ใดที่จัดหามาซึ่ง ฟิลิปปินส์ มาจากการใช้แรงงานเด็ก

ฟิลิปปินส์ เคารพในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและค่านิยมในประเทศต่างๆที่ ฟิลิปปินส์ ดำเนินการและ จัดหาผลิตภัณฑ์ แต่ฟิลิปปินส์ไม่ประนีประนอมในเรื่องเกี่ยวกับข้อกำหนดพื้นฐานว่าด้วยเรื่องสิทธิเด็ก

นโยบายการใช้แรงงานเด็กของฟิลิปปินส์ ได้กำหนดขึ้นเพื่อแสดงจุดยืนที่ชัดเจนของฟิลิปปินส์ต่อซัพพลายเออร์ ผู้ร่วมงาน ตลอดจนฝ่ายอื่นๆ ข้อกำหนดในจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วง

1. หลักการทั่วไป

ฟิลิปปินส์ ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก

ฟิลิปปินส์ สนับสนุนอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก (ปี ค.ศ.1989)

นโยบายการใช้แรงงานเด็กของฟิลิปปินส์ อ้างอิงตามอนุสัญญานี้ ที่กำหนดไว้ :

- “การกระทำทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเด็กจะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของเขาหรือเธออย่างเต็มที่” ข้อ 3
- “สิทธิของเด็กจะได้รับการคุ้มครองจากการแสวงประโยชน์ทางเศรษฐกิจ จากการทำงานใดๆ ที่มีแนวโน้มว่าจะเป็นอันตรายหรือรบกวนการศึกษาของเด็กหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเด็กทางกายภาพ จิตใจ จิตวิญญาณ ศิลธรรม หรือการพัฒนาทางสังคม” ข้อ 32.1.

นอกจากนี้ นโยบายนี้ยังอิงตามอนุสัญญาฉบับที่ 138 (ปี ค.ศ.1973) ว่าด้วยเรื่องอายุขั้นต่ำที่ให้อำนาจแรงงานได้ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามอนุสัญญา “เด็ก” หมายถึงบุคคลใดก็ตามที่อายุต่ำกว่าสิบห้าปี (15 ปี) เว้นแต่กฎหมายในพื้นที่กำหนดอายุในการทำงานที่สูงกว่าหรือกำหนดอายุตามการศึกษาภาคบังคับ ในกรณีนี้จะใช้อายุที่สูงกว่าเป็นเกณฑ์ในการบังคับใช้ อย่างไรก็ตามหากอายุการทำงานขั้นต่ำในพื้นที่กำหนดอายุเด็กที่สามารถทำงานได้ไว้ที่ 14 ปีตามข้อตกลงสำหรับประเทศกำลังพัฒนา จะยึดตามเกณฑ์ที่ต่ำกว่า นโยบายนี้ยังหมายถึงรวมถึงอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ฉบับที่ 182 (ปี ค.ศ. 1999)

2. การดำเนินการ

การดำเนินการทั้งหมดนี้ เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก ดำเนินการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเด็ก

ฟิลิปปินส์ กำหนดให้ซัพพลายเออร์ทุกรายยอมรับอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก ปฏิบัติตามกฎหมายในพื้นที่และกฎหมายสากล กฎระเบียบ ข้อกำหนดที่ใช้บังคับในประเทศที่ผลิต

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่ต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็กในสถานที่ผลิตของซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วง หากพบแรงงานเด็กในสถานที่ผลิตใดก็ตาม ฟิลิปปินส์จำเป็นต้องให้ซัพพลายเออร์ดำเนินแผนปฏิบัติการแก้ไข หากการปฏิบัติแก้ไขไม่แล้วเสร็จในกรอบเวลาที่ตกลง หรือหากมีการละเมิดซ้ำ ฟิลิปปินส์จะยุติธุรกิจทั้งหมดกับซัพพลายเออร์ที่เกี่ยวข้องนั้น แผนปฏิบัติการแก้ไขต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของเด็ก เช่น ครอบครัว สถานการณ์ทางสังคม ระดับการศึกษา การ

ปกป้องดูแลและไม่เพียงเพื่อเคลื่อนย้ายแรงงานเด็กจากสถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง แต่เพื่อให้สามารถเป็นทางออกที่ดีและยั่งยืนต่อพัฒนาการของเด็ก

ซัพพลายเออร์ต้องสื่อสารกับผู้รับเหมาช่วงทั้งหมดอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนผู้ร่วมงานของซัพพลายเออร์ ถึงเนื้อหาของนโยบายการใช้แรงงานเด็กของฟิลิปปินส์ และมั่นใจว่าได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

3. แรงงานอายุน้อย

ฟิลิปปินส์สนับสนุนการว่าจ้างแรงงานอายุน้อยอย่างถูกกฎหมาย

แรงงานอายุน้อยที่ทำงานตามกฎหมายมีสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองจากการจ้างงานหรืองานประเภทใดก็ตาม จนถึงอายุ 18 ปี จากลักษณะหรือสถานการณ์ที่ดำเนินการมีแนวโน้มว่าจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือ ศีลธรรม ฟิลิปปินส์กำหนดให้ซัพพลายเออร์ทุกรายต้องมั่นใจว่าแรงงานอายุน้อยได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงมาตรการเพื่อหลีกเลี่ยงงานที่เป็นอันตราย งานกะกลางคืน การรับรองค่าแรงขั้นต่ำ การจำกัดชั่วโมงทำงานและการทำงานล่วงเวลา ควรกำหนดเป็นพิเศษให้กับแรงงานอายุน้อย

4. ทะเบียนแรงงาน

ซัพพลายเออร์ต้องเก็บเอกสารแรงงานทุกคน ตรวจสอบวันเกิดของแรงงาน ในประเทศที่ไม่มีเอกสารรับรองอย่างเป็นทางการ ซัพพลายเออร์ต้องใช้วิธีการประเมินที่เหมาะสมตามหลักปฏิบัติในพื้นที่และกฎหมาย

5. การตรวจสอบ

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่แจ้งให้ฟิลิปปินส์ทราบตลอดเวลา เกี่ยวกับสถานที่ผลิตทุกแห่ง (หมายรวมถึงผู้รับเหมาช่วงของซัพพลายเออร์) ศูนย์การผลิตใดๆที่ไม่เปิดเผยจะถือว่าเป็นการละเมิดจรรยาบรรณนี้

เงื่อนไขวิธีการจัดซื้อทั่วไปในการหาจัดสินค้ามายังฟิลิปปินส์ ฟิลิปปินส์ขอสงวนสิทธิในการสามารถเข้าเยี่ยมสถานที่การผลิตทุกแห่งโดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า (หมายรวมถึงผู้รับเหมาช่วงของซัพพลายเออร์) สำหรับสินค้าที่จัดส่งมายังฟิลิปปินส์ และฟิลิปปินส์ขอสงวนสิทธิสามารถพิจารณาอบหมายให้บุคคลที่สามที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าดำเนินการตรวจสอบ เพื่อที่จะรับรองการปฏิบัติตามนโยบายแรงงานเด็กของฟิลิปปินส์

6. การดำเนินการแก้ไข

หากพบการใช้แรงงานเด็กในห่วงโซ่อุปทานของฟิลิปปินส์ จะทำงานร่วมกันกับซัพพลายเออร์และองค์กรที่เหมาะสมในการพัฒนาหาทางออกที่แสดงความรับผิดชอบที่ดีที่สุดเป็นประโยชน์ต่อเด็กในระยะยาว

ซัพพลายเออร์และฟิลิปปินส์จะตกลงแผนปฏิบัติเพื่อแก้ไข ซึ่งอาจประกอบด้วยดำเนินการต่อไปนี้ :

- ตรวจสอบรายการที่อาจจะเป็นแรงงานเด็กและแรงงานอายุน้อยทั้งหมด
- แสวงหาคำแนะนำและความช่วยเหลือจากองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ ได้รับการยอมรับในท้องถิ่น ทำงานเกี่ยวกับแรงงานเด็กหรือผลประโยชน์สวัสดิการของเด็ก
- พัฒนาแผนการเยียวยาที่จะสร้างความมั่นคงในเรื่องการศึกษาของเด็ก และปกป้องความเป็นอยู่ที่ดีทางเศรษฐกิจ ปกป้องหรือร่วมกับฟิลิปปินส์ และหากเป็นไปได้ร่วมปรึกษาหารือกับองค์กรพัฒนาเอกชนในท้องถิ่น ในการให้คำปรึกษาโดยเคารพในความคิดเห็นของเด็ก
- อธิบายข้อกำหนดทางกฎหมาย ข้อจำกัดเรื่องอายุในการทำงานให้เด็กทราบ และให้คำรับรองหากเด็กมีความประสงค์ที่จะทำงาน สามารถกลับเข้ามาทำงานได้เมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด
- ทำความเข้าใจในความปรารถนาของเด็กและแสวงหาโอกาสที่พวกเขาจะได้กลับเข้าสู่การศึกษาอีกครั้ง

- ไม่ว่าเด็กจะเป็นผู้หารายได้เลี้ยงครอบครัวหรือหารายได้เพื่อเลี้ยงตนเอง ค่าจ้างของเขาและเธอควรจะได้รับต่อไปจนถึงอายุที่สามารถทำงานได้ หรือจนกระทั่งมีทางเลือกอื่นในสถานการณ์ระยะยาวที่ได้ทำการตกลงกับเด็กและครอบครัว (เช่น ให้มีการว่าจ้างผู้ใหญ่ในครอบครัวที่ว่างงานแทนแรงงานเด็กนั้น)
- รับรองว่าแรงงานเด็กมีที่พักและมีความเป็นอยู่ที่เหมาะสม
- การดำเนินการทั้งหมดให้มีการบันทึกเป็นเอกสาร
- พัฒนาระบบขั้นตอนกระบวนการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีก
- ข้อห้าม :
 - ชับไล่แรงงานที่สงสัยว่าจะเป็นแรงงานเด็ก หรือแรงงานที่ได้รับการยืนยันว่าเป็นแรงงานเด็กและ/หรือ แรงงานอายุน้อยออก
 - ชมเชยแรงงานเด็กหรือครอบครัวของเขา หรือขัดขวางการดำเนินการตรวจสอบหาความจริงและการเยียวยา
 - ปกปิดหรือปลอมแปลงเอกสารใดๆ

ขั้นตอนเหล่านี้จะถูกพิจารณาโดยฟิลิปปินส์ เพื่อเป็นหลักฐานว่าซีพีพลาเยออร์ไม่ได้มุ่งมันใช้แรงงานเด็ก อันเป็นการฝ่าฝืนนโยบายแรงงานเด็ก

ฉบับปรับปรุงวันที่ 25 พฤษภาคม 2565

อนุมัติโดย

รีเบ็คก้า ริสซอน ไรเวอร์ค
กรรมการผู้จัดการ