

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท ฟิลิปปินส์ (ไทยแลนด์) จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เราเคารพและสนับสนุนหลักการสากล มีเป้าหมายที่จะปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฟิลิปปินส์แสวงหาการดำเนินการในการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด ในทุกๆที่ที่เราทำธุรกิจ

เราดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดหลักคุณธรรม และตรงไปตรงมา ด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน และประโยชน์ของพนักงาน ในทำนองเดียวกันเราเคารพฐานประโยชน์อันชอบธรรมของทุกคนทั้งหมดที่เราเกี่ยวข้องในการติดต่อธุรกิจ เราคาดหวังคู่ค้าที่ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจเช่นเดียวกับเรา

เราห้ามไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ บังคับ คำนวณ ชัยแรงงานเด็ก เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพการทำงานที่ถูกต้องเหมาะสม และมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เราสนับสนุนสิทธิในรวมกลุ่มอย่างอิสระ ร่วมเจรจาต่อรอง ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ และขั้นตอนการปรึกษาหารือ

เราเข้าใจว่าการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเป็นกระบวนการต่อเนื่องที่ต้องให้ความสนใจ โดยเฉพาะขั้นตอนการตรวจสอบในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา เช่น เมื่อเราจัดตั้งคู่ค้าใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในการดำเนินการ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนี้อาจสร้างความเสี่ยงใหม่ หรือกระทบโดยตรงกับสิทธิมนุษยชน เราจัดการเหล่านี้ด้วยขั้นตอนการตรวจสอบรอบด้านของเรา นโยบายระบบภายใน ดำเนินการค้นหา ติดตามการปฏิบัติ และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถึงวิธีการจัดการผลกระทบนั้นของเรา

เราสร้างความตระหนักรู้และความรู้ให้กับพนักงานและคนงานในเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องรวมถึงสิทธิของแรงงาน ส่งเสริมให้พนักงานได้พูดแสดงความคิดเห็นในเรื่องเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนเหล่านี้โดยไม่มีการลงโทษ แก้อัด รวมถึงช่องทางร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถมีข้อมูลในการวินิจฉัยและตอบสนองในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้เรายังส่งเสริมการจัดการการร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพโดยซัพพลายเออร์ของเรา

ฟิลิปปินส์ มุ่งมั่นในการสร้างสถานที่ทำงานที่มีคุณค่า และเคารพในความหลากหลายของคน ให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างดีที่สุดใน เราขอรับการผสมผสานที่เป็นเอกลักษณ์ในความสามารถพิเศษต่างๆ ประสิทธิภาพ และมุมมองของพนักงานของแต่ละคน ทำให้เราสามารถประสบความสำเร็จได้

ฉบับปรับปรุงวันที่ 25 พฤษภาคม 2565

อนุมัติโดย วีเบ็คก้า ริสซอน ไรวอร์ก
กรรมการผู้จัดการ